

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER IRCCS

Delibera del Direttore Generale n. 655 del 21-11-2024

Proposta n. 1211 del 2024

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DI CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO CON I DOTTORI DAVIDE GUIDO E MICHAEL CRESCI, MEDICI SPECIALISTI IN ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA, PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI DA SVOLGERE NELL'AMBITO DELLA SOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA DELL'AOU MEYER IRCCS.

Dirigente: IANNUCCI SALVATORE

Struttura Dirigente: RESP. RISORSE UMANE

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER I.R.C.C.S.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE
C.F. P.Iva 02175680483

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto	Delibere/Disposizioni
Contenuto	AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DI CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO CON I DOTTORI DAVIDE GUIDO E MICHAEL CRESCI, MEDICI SPECIALISTI IN ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA, PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI DA SVOLGERE NELL'AMBITO DELLA SOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA DELL'AOU MEYER IRCCS.

Struttura	SOC RISORSE UMANE
Dirigente Proponente	IANNUCCI SALVATORE
Responsabile del procedimento	ACCOLLA DONATELLA
Immediatamente Esecutiva	SI

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
3.640,00	spese per contratto libero professionale medico	CNRI 4205306010	2024
83.720,00	spese per contratti libero professionali medici	CNRI 4205306010	2025

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Paolo Morello Marchese
(D.P.G.R.T. n. 149 del 28 agosto 2023)

Richiamati:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e successive modifiche ed integrazioni, recante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- il Decreto Legge n. 75 del 22 .06.2023, così come modificato dalla Legge n. 112 del 10.08.2023, recante *“Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l’organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l’anno 2025”* ed in particolare l’art. 8-bis, contenente *“Disposizioni in materia di dirigenza sanitaria, amministrativa, professionale e tecnica del Servizio sanitario nazionale”*;
- la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.02.2005 e successive modifiche ed integrazioni, di *“Disciplina del Servizio Sanitario Regionale”*;
- la Legge Regionale Toscana n. 12 del 16.03.2023 e successive modifiche ed integrazioni *“Disposizioni in materia di istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici. Modifiche alla l.r. 40/2005”* con la quale si è proceduto alla disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico ed in particolare l’art. 13 con il quale sono state dettate le *“Disposizioni transitorie per il passaggio da Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer ad Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS...”*.

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 149 del 28.08.2023 con il quale il Dr. Paolo Morello Marchese è stato nominato Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS.

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 23.09.2022 l’A.O.U. Meyer ha disposto la presa d’atto del Decreto del Ministero della Salute del 02.08.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 200 del 27.08.2022, con cui l’Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer è stata riconosciuta Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.), per la disciplina di pediatria;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 286 del 09.05.2024 è stato adottato ai sensi dell’art. 50 novies comma 3 della L.R.T. 40/2005 e s.m.i., a seguito dei pareri favorevoli della Giunta Regionale e del Ministero della Salute, il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’A.O.U. Meyer I.R.C.C.S.;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 296 del 10.05.2024 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’A.O.U. Meyer I.R.C.C.S. il cui organigramma ha decorrenza dal 01.07.2024.

Su proposta del Responsabile della SOC Risorse Umane, Dott. Salvatore Iannucci, il quale, con riferimento alla presente procedura, attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell’atto.

Richiamata la Delibera del Direttore Generale n° 181 del 15.03.2024 con cui si è provveduto all'adozione del bilancio preventivo economico annuale 2024 e pluriennale 2024-2026.

Richiamate altresì:

- la Delibera della Giunta Regionale Toscana n° 776 del 01.07.2024, che approva il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 – 2026 dell'AOU Meyer IRCCS;
- la Delibera del Direttore Generale n° 424 del 18.07.2024 avente ad oggetto “Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 – 2026”.

Viste le disposizioni del Titolo III, libro V, del codice civile concernenti il lavoro autonomo.

Viste alcune disposizioni di legge che inseriscono in una cornice normativa le modalità attraverso cui le pubbliche amministrazioni possono servirsi di prestazioni acquisite con forme di lavoro autonomo ed in particolare:

- l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. ove viene stabilito che: “per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:
 - a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;
 - b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
 - c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;
 - d) devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione.”
- il comma 6 bis dello stesso art 7 del D. Lgs. 165/2001 il cui disposto recita che: “Le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione”.
- il D. Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015 ove vengono precisate talune disposizioni in materia di lavoro autonomo.
 - e) Il comma 3 dell'art. 2-bis del D. Lgs. 18/2020 e ss.mm.ii. ove viene estesa la stipulazione di contratti di lavoro autonomo ai medici specializzandi, iscritti all'ultimo o al penultimo anno della scuola di specializzazione.

Vista la delibera del Direttore Generale dell'AOU Meyer IRCCS n. 507 del 23.11.2018 avente per oggetto “Approvazione regolamento interno per la selezione e conseguente conferimento di incarichi libero professionali e di collaborazione” con cui è stato adottato l'attuale regolamento per il conferimento di incarichi libero professionali.

Premesso che, all'interno della SOC Ortopedia e Traumatologia dell'AOU Meyer IRCCS, si è configurata l'esigenza di reclutare nella forma del contratto libero professionale n.3 risorse di profilo

medico cui affidare prestazioni di Medico Ortopedico al fine di potenziare i volumi di attività della Struttura.

Dato atto che:

- Per le ragioni sopra esposte, l'AOU Meyer IRCCS, con avviso prot. 9783/2024, ha indetto una selezione tramite procedura comparativa finalizzata al conferimento di n. 3 incarichi libero professionali a medici specialisti in Ortopedia e Traumatologia o iscritti o iscritti all'ultimo o penultimo anno della scuola di specializzazione in Ortopedia e Traumatologia, che possano contribuire al raggiungimento dei seguenti obiettivi:
 - Ottimizzazione del percorso di cura e della presa in carico globale del paziente pediatrico affetto da patologie traumatiche ortopediche, dall'accesso in DEA o ambulatoriale, fino alla pianificazione dell'iter diagnostico e del percorso chirurgico o ambulatoriale;
 - Riduzione delle liste di attesa ambulatoriali e miglioramento della gestione dei ricoveri specialistici al fine di ottimizzare il turn over dei posti letto ed assicurare maggior risposta alle esigenze di prestazione da parte degli utenti,
- I professionisti svolgeranno le prestazioni assegnate in reparto, sala gessi, DEA, ambulatorio e sala operatoria traumatologica pediatrica e parteciperanno inoltre al confronto multidisciplinare quotidiano e al briefing mattutino;
- Il volume prestazionale richiesto a ciascun professionista è quantificabile, al solo fine di parametrare l'impegno globale stimato, in non meno di 120 h mensili, con un compenso lordo complessivo ed omnicomprensivo orario pari a euro per 28,00= per i medici già specializzati e pari a euro 25,00= per i medici in corso di specializzazione, da liquidarsi mensilmente, in relazione agli obiettivi da raggiungere;
- Ciascun incarico avrà durata di 12 mesi dalla data di sottoscrizione, con eccezione per l'eventuale affidamento a Medico in formazione specialistica per il quale la durata di detto incarico è fatta dipendere dalla normativa vigente, ossia avrà scadenza al 31.12.2024. Qualora tale termine individuato dalla Legge 234/2021, art. 1 co. 268 abbia un prolungamento per l'anno 2025, il conferimento eventuale dell'incarico a medico in formazione specialistica avrà durata di 6 mesi a decorrere dalla data di attivazione del rapporto libero professionale.

Preso atto che l'avviso di selezione elenca i requisiti obbligatori di partecipazione di seguito citati testualmente:

- Assenza di condizioni che limitino o escludano, a norma di legge, la capacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione;
- Assenza di precedenti penali;
- Laurea in Medicina e Chirurgia;
- Iscrizione all'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri;
- Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia, ovvero iscrizione all'ultimo o penultimo anno della scuola di specializzazione in Ortopedia e Traumatologia.

Rilevato che al suddetto avviso è stata data adeguata pubblicità nell'apposita sezione del sito aziendale ed entro la scadenza (10.11.2024), è pervenuta istanza di partecipazione da parte dei seguenti candidati:

- Cresci Michael – specialista in Ortopedia e Traumatologia;
- Guido Davide – specialista in Ortopedia e Traumatologia;
- Cucurullo Lorenzo – specializzando al penultimo anno della scuola di specializzazione in Ortopedia e Traumatologia;

- De Donno Chiara - specializzanda al penultimo anno della scuola di specializzazione in Ortopedia e Traumatologia;
- Marcucci Lorenzo - specializzando al penultimo anno della scuola di specializzazione in Ortopedia e Traumatologia;
- Mellace Eleonora - specializzanda al penultimo anno della scuola di specializzazione in Ortopedia e Traumatologia;
- Namer Sara - specializzanda al penultimo anno della scuola di specializzazione in Ortopedia e Traumatologia;
- Tambasco Rinaldo - specializzando al penultimo della scuola di specializzazione in Ortopedia e Traumatologia.

Dato atto che:

- In data 18.11.2024, il Prof Giovanni Beltrami, Responsabile della SOC Ortopedia e Traumatologia, ha svolto le operazioni di valutazione comparativa delle candidature pervenute, attraverso l'esame dei curricula presentati dai partecipanti;
- I Dottori Davide GUIDO e Michael CRESCI, unici candidati dotati di specializzazione in Ortopedia e Traumatologia, risultano idonei in via prioritaria al conferimento di due dei tre incarichi in parola, dichiarando esperienza professionale in ambito pediatrico maturata attraverso periodi di attività in questa Azienda;
- Tra i medici specializzandi, il Dr. Rinaldo TAMBASCO, iscritto all'ultimo anno di specializzazione in Ortopedia e Traumatologia, risulta idoneo in via prioritaria al conferimento del terzo incarico, dichiarando competenze adeguate rispetto ai requisiti previsti dall'avviso di selezione, maturate durante il periodo di formazione specialistica;
- Risultano idonei, in subordine e secondo il seguente elenco, anche gli altri medici in formazione specialistica: De Donno Chiara, Marcucci Lorenzo, Namer Sara, Mellace Eleonora, Cucurullo Lorenzo;
- Gli esiti procedurali sopra esposti sono riepilogati in una relazione giacente agli atti presso la SOC Risorse Umane e sottoscritta dal Prof. Giovanni Beltrami.

Preso atto che ad oggi permane la data del 31.12.2024 quale termine di legge entro cui è possibile stipulare contratti libero professionali con medici in formazione specialistica, non essendo intervenuta alcuna modifica nella disciplina normativa della fattispecie.

Ritenuto dunque, sulla scorta di quanto sopra riportato, e tenendo conto degli attuali termini previsti dalla normativa vigente per la stipula di contratti libero professionali con medici in formazione specialistica, di conferire due dei tre incarichi messi a selezione ai Dottori Davide GUIDO e Michael CRESCI, medici specialisti in Ortopedia e Traumatologia, titolari di Partita Iva, per attività prestazionali quantificabili complessive 1560 h da espletarsi in 12 mesi, con un compenso procapite lordo ed onnicomprensivo pari a euro 43.680,00.= a favore della SOC Ortopedia e Traumatologia dell'AOU Meyer IRCCS.

Definito che i professionisti svolgeranno in piena autonomia le prestazioni assegnate ma dovranno comunque garantire presenza attiva in sede per l'esecuzione di tutte le attività previste dagli incarichi.

Dato atto che il terzo incarico libero professionale messo a selezione verrà assegnato a Gennaio 2025, qualora la normativa sulla materia specifica lo consenta mediante proroga dei termini in cui è possibile

stipulare contratti libero professionali con i medici in formazione specialistica o mediante nuova disciplina della fattispecie.

Ricordato che:

- Le attività previste da ciascun incarico, le cui modalità di svolgimento sono indicate nello schema di contratto approvato con deliberazione del Direttore Generale n° 507 del 23.11.2018 e pubblicato sul sito internet dell'Azienda Meyer IRCCS alla sez. Concorsi e Avvisi – Incarichi libero-professionali, si svolgeranno mediante accessi comportanti l'impegno professionale necessario a soddisfare il bisogno sanitario esposto nel suddetto incarico;
- Gli obblighi a carico di ogni professionista relativamente a normative di carattere generale sono riepilogati nel documento approvato e pubblicato nelle modalità indicate al capoverso precedente;
- Il rapporto contrattuale instaurato, caratterizzato dalla autonomia di ogni professionista, è tenuto dal Responsabile del settore interessato ed è oggetto di supervisione da parte dello stesso, il quale attesterà la corretta esecuzione delle prestazioni professionali attese.

Precisato che tali contratti non configurano in alcun modo un rapporto di lavoro subordinato nei confronti di quest'Amministrazione, dovendo gli stessi considerarsi rientranti nella fattispecie dei contratti d'opera, gestiti in autonomia dai professionisti, disciplinati dalla normativa civilistica.

Precisato inoltre che:

- Le ore complessive attribuite a ciascun professionista titolare di partita IVA sono da intendersi esclusivamente come il parametro base da utilizzarsi per la necessaria predeterminazione del compenso previsto, non incidendo quindi sulla natura autonoma del rapporto di lavoro;
- Ogni professionista dovrà concretizzare e concordare la propria attività in relazione alle esigenze della struttura di assegnazione e comunque sempre nel rispetto delle disposizioni di cui agli artt. 2229 e ss del c.c. sul contratto d'opera.

Stabilito di delegare per la sottoscrizione del contratto con ogni professionista interessato dal presente atto il Responsabile della SOC Risorse Umane e di precisare che tutti gli adempimenti preliminari all'attivazione del contratto e la successiva gestione saranno a carico della medesima Struttura.

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona della Dr.ssa Donatella Accolla, sottoscrivendo l'atto, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo relativamente alle modalità di selezione e di individuazione della professionista.

Considerato altresì di rinviare agli accordi intercorsi tra la Direzione Aziendale e la Regione Toscana come descritti al successivo capoverso per quanto attiene alla sostenibilità economica degli impegni assunti con il presente atto rispetto ai vincoli finanziari vigenti.

Dato atto che:

- il costo derivante dal presente atto relativo all'acquisizione di prestazioni professionali, per quanto attiene il più ampio ambito da riferirsi al fattore produttivo "risorse umane", rispetta il piano assunzionale approvato con Delibera della Giunta Regionale n° 776 del 1.7.2024 e recepito con Delibera del Direttore Generale n° 424 del 18-07-2024 avente ad oggetto "Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 – 2026".

- il costo per dette acquisizioni di prestazioni è stato previsto dal Responsabile del Procedimento e recepito nella Delibera di adozione del bilancio preventivo economico pluriennale 2024-2026, annualità 2024/2025, nonché nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 – 2026.

Ritenuto che sussistono le condizioni per dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile al fine di attuare in tempi brevi le operazioni disposte ed assicurare la piena realizzazione delle attività oggetto del presente atto.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico.

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. Di approvare tutte le determinazioni assunte nella parte narrativa in merito alla stipula dei contratti libero professionali con i Dottori Davide GUIDO e Micheal CRESCI, professionisti titolari di Partita Iva, a favore della SOC Ortopedia e Traumatologia dell'AOU Meyer IRCCS.
2. Di dare atto che il terzo incarico libero professionale messo a selezione verrà assegnato a Gennaio 2025, qualora la normativa sulla materia specifica lo consenta mediante proroga dei termini in cui è possibile stipulare contratti libero professionali con i medici in formazione specialistica o mediante nuova disciplina della fattispecie.
3. Di dare atto che il Responsabile della struttura organizzativa di afferenza dei professionisti interessati dal presente atto è tenuto a procedere con l'attribuzione della casistica da trattare nonché delle altre attività da gestire in autonomia e con la supervisione in ordine alla corretta effettuazione e/o alla presenza di eventuali vizi nelle prestazioni rese, anche ai fini dell'erogazione del corrispettivo e della possibile risoluzione del contratto.
4. Di precisare che tali incarichi non sono configurabili come tipo di lavoro subordinato, ma rientrano nella fattispecie dei contratti regolati dagli artt. 2222 - 2229 del Codice Civile.
5. Di dare atto che il compenso forfettario lordo riportato nel presente atto verrà liquidato con procedura contabile svolta a cura della SOC Risorse Umane, a seguito di presentazione di fattura previamente vistata dal Responsabile del settore di assegnazione.
6. Di delegare per la sottoscrizione dei contratti con i professionisti il Responsabile della SOC Risorse Umane.
7. Di imputare l'importo di € **87.360,00.=** ai Bilanci di competenza con l'attribuzione al conto economico individuato come segue:

Dr. GUIDO Davide – inizio presunto Gennaio 2025

**Euro 43.680,00.= Dr. GUIDO Davide CNRI4205306010/ARS/24 - Bilancio 2025 cdc 3265
– F.P N02073101**

Dr. CRESCI Michael – inizio presunto Dicembre 2024

**Euro 3.640,00.= Dr. CRESCI Michael CNRI4205306010/ARS/24 - Bilancio 2024 cdc 3265
– F.P N02073101**

**Euro 40.040,00.= Dr. CRESCI Michael CNRI4205306010/ARS/24 - Bilancio 2025 cdc 3265
– F.P N02073101**

8. Di dare atto che:

- il costo derivante dal presente atto relativo all’acquisizione di prestazioni professionali, per quanto attiene il più ampio ambito da riferirsi al fattore produttivo “risorse umane”, rispetta il piano assunzionale approvato con Delibera della Giunta Regionale n° 776 del 1.7.2024 e recepito con Delibera del Direttore Generale n° 424 del 18-07-2024 avente ad oggetto “Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 – 2026”;
- il costo per dette acquisizioni di prestazioni è stato previsto dal Responsabile del Procedimento e recepito nella Delibera di adozione del bilancio preventivo economico pluriennale 2024-2026, annualità 2024/2025, nonché nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 – 2026.

9. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 42, comma 4 della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.

10. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell’art. 42, comma 2, della L.R. T. n. 40/2005 contemporaneamente all’inoltro all’albo di pubblicità degli atti di questa AOU Meyer IRCCS.

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO

Dott. Lorenzo Pescini

IL DIRETTORE
SANITARIO

Dr. Emanuele Gori

IL DIRETTORE
SCIENTIFICO f.f.

Prof. Renzo Guerrini

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Paolo Morello Marchese